

平成31年度檜枝岐村地域おこし協力隊募集要項

平成31年 2月26日

檜 枝 岐 村

福島県檜枝岐村は、尾瀬国立公園に代表される豊かな大自然を擁し、裁ちそばなどの固有の食文化と檜枝岐歌舞伎などの歴史的な文化を育んでいます。

村はこれまで、地域と一体となって「将来に希望を持てる活力ある檜枝岐村」を目標に、檜枝岐村の地域の産業振興と雇用の安定確保を促進してきました。

しかしながら、当村地域は急激な過疎化・高齢化に加え、東日本大震災に起因する原子力災害の風評による観光客の減少等、依然として厳しい状況が続いております。

このような状況を改善するため、当地域の豊かな自然、おいしい食べ物、暮らしに息づく伝統・文化、多様な観光資源など、地域の魅力を生かした「観光誘客」による交流人口の拡大と、地域の特色を生かした「商品開発」による地域産業の振興を最重要課題と位置づけ、これまでの取り組みをさらに強化することとしております。

事業をより効果的に実施するためには、広域的な視野を持ち、これまでにない柔軟で新たな視点が不可欠となります。

そこで、当村地域に移住し、地域の魅力を外部の視点で発掘し、磨き上げ、情報発信、観光誘客、商品開発によるブランド強化等につなげ、当村地域の活性化を促進し、地域に定住するための職を見つけていただけるような人材を「檜枝岐村地域おこし協力隊」として下記のとおり募集します。

なお、本募集要項及び応募申込書等は、檜枝岐村のホームページからダウンロードすることができます。
<http://www.hinoemata.com/kanko/shinko/000056.html>

1 名称、採用予定数及び業務内容

(1) 名 称 檜枝岐村地域おこし協力隊

檜枝岐村の非常勤特別職（嘱託員）として、檜枝岐村役場の観光関係部署または尾瀬檜枝岐温泉観光協会に勤務することとなります。

(2) 採用予定数 2名

(3) 業 務 内 容

檜枝岐村観光課、観光施設事業所や尾瀬檜枝岐温泉観光協会の職員として、県、村、団体等が共同して行う、檜枝岐村の観光資源の発掘・観光誘客対策や新商品の開発・PR活動など、観光を中心とした産業振興、地域の活性化の企画、運営に当たります。

ア 業務詳細

・観光振興対策

イベントへの参画と事業検証、企画立案

観光情報発信（フェイスブック、ブログへの投稿）

観光振興対策の研究・企画

冬期観光資源の研究、発掘、企画、PRなど

これらのP D C Aサイクルによるコーディネート

・檜枝岐ならではの商品の開発、PR活動及び特産品化

村が実施している試験栽培事業への協力

商品の研究、開発など

・鳥獣被害の軽減及び特産品化

シカの被害対策事業への協力（希望者には狩猟免許の取得を支援します。）

ジビエ料理の研究（希望者には調理師免許等の取得を支援します。）

・文化財・伝統芸能継承活動

檜枝岐歌舞伎「千葉之家花駒座」の座員として檜枝岐歌舞伎の継承活動への参加

・人材育成

尾瀬ガイド等の実践（希望者には認定ガイド資格取得を支援します。）

実際のガイド料の一部を収入とすることができます。

・地域定住の促進事業

定住のための調査、研究及び研修を支援します。

定住のために必要と思われる資格の取得を支援します。

業務に支障のない範囲での兼業、副業を認めます。

・住民生活支援活動

除雪困難世帯の除雪協力

イ 期待する成果

・継続性のある交流人口の拡大と地域経済の活性化

・新商品開発と販路開拓による地域経済の活性化

・若手人材の確保による地域の活性化

・人材の定住化による地域の活性化

なお、業務に伴う書類の作成や連絡調整に当たっては、パソコンを使用します。また、移動に当たっては自ら乗用車を運転します。

2 勤務条件（標準）

(1) 任用期間 着任の日から1年間

（ただし、最長3年間任用することができるため、次年度以降の任用は双方協議の上決定します。）

(2) 報酬等 ・年額2,000,000円以上 年額を12等分して毎月支払います。

（社会保険料等の個人負担分が差し引かれます。）

・暖房費相当額 10,000円（11月から3月）を加算

なお、原則、賞与、退職金及び各種手当はありません。

住居は檜枝岐村が準備します。家賃は村で負担しますが、光熱水費、通信料、燃料費等は負担してください。

(3) 勤務先 檜枝岐村観光課、観光施設事業所、温泉・特産事業所、 尾瀬檜枝岐温泉観光協会

※檜枝岐村観光課付きで勤務します。

(4) 勤務日 1週間につき5日以内で1ヶ月ごとに勤務を割り振ります。

土、日、祝祭日及び12月29日から翌年1月3日までは休日となりますが、必要に応じ休日等の勤務もあります。その場合は休日を振り替えます。

(5) 勤務時間 午前8時30分から午後5時15分まで

（1日につき7時間45分を超えない範囲において、1週間につき39時間以内で始業時刻及び終業時刻を別途割り振ります。また、休憩は正午から1時間とします。）

(6) その他 年次有給休暇等があります。

健康保険、厚生年金保険、雇用保険に加入します。

その他、村の「檜枝岐村村営事業所職員就業規則」に基づきます。

任用期間満了後も檜枝岐村に定住するための活動（尾瀬ガイド活動、有害鳥獣駆除または農林業に関する活動などの副業も含む。）を奨励します。

3 応募及び採用

(1) 応募期間 随時。

受付は期間内の土曜日、日曜日及び祝日を除く日の午前8時30分から午後5時15分まで。（郵送可。）

(2) 応募要件 次のアからオまでのいずれにも該当する方が応募できます。(学歴・男女を問いません。)

ア 檜枝岐村の振興・活性化に強い志を有し、応募の時点で年齢20歳以上、40歳未満の心身共に健康な者

イ 応募の時点で、3大都市圏内の都市地域(※1)又は地方都市(条件不利地域(※2)を除く)に居住する者、又は、これまで地域おこし協力隊として2年以上活動し、かつ、解職から1年以内である者で、採用後、勤務地である檜枝岐村に住民登録し、生活の拠点を移すことが可能な者

※1 「3大都市圏」とは、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、岐阜県、愛知、三重県、京都府、大阪府、兵庫県及び奈良県の区域の全部

※2 条件不利地域とは、次の①～⑦のいずれかの対象地域を有する市町村とする。

①過疎地域自立促進特別措置法(みなし過疎、一部過疎を含む)、②山村振興法、③離島振興法、④半島振興法、⑤奄美群島振興開発特別措置法、⑥小笠原諸島振興開発特別措置法、⑦沖縄振興特別措置法

詳しくは、総務省地域おこし協力隊のページをご覧ください。

http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/02gyosei08_03000066.html

ウ 普通自動車免許を有し、県内及び近隣県への運転業務に支障がない者

エ ワード、エクセル、パワーポイントの基本的な操作ができる者

オ WEBサイトのページ作成、更新ができる者

チラシなどのデザインができる、グラフィックデザインができればなお可

カ 女性の目線で観光関連事業の企画、立案、コーディネートができればなお可

ただし、次のキからコまでのいずれかに該当する方は、応募できません。

キ 成年被後見人又は被保佐人

ク 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者

ケ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

コ 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条第6号に規定する暴力団員又は暴力団員でなくなった日から5年を経過しない者

(3) 応募方法

採用を希望される方は、檜枝岐村地域おこし協力隊申込書を、(6)の申込み先に直接持参するか、又は郵送してください。（「配達記録」等により、確実に応募書類の配達を確認できる手段の利用をお勧めします。）

なお、応募書類の返却はいたしませんのでご了承ください。ご提出のあった履歴書の個人情報は、個人情報保護条例により、厳重に管理します。また、取得した個人情報は採用のためだけに使用し、目的以外に使用することはありません。

(4) 選考方法

第1次選考を書類選考で行います。結果を応募受付後一週間程度で応募者に文書またはメールで通知します。

第2次選考を面接で行います。

ア 面接は

第1次選考から10日以内をめどに実施します、実施場所などの詳細は、1次選考合格者に別途お知らせします。（旅費の一部を補助します。）

採否は第2次選考から10日以内に履歴書に記載された現住所（別途連絡先の記載がある場合は当該連絡先）へ郵送にて本人あて書面でお知らせします。

イ 採用

採用決定以降、可能な限り早期の着任をお願いいたします。（採用者の事情には個別に対応いたします。）

(5) お問い合わせ・申込み先

檜枝岐村総務課（担当：平野）

福島県南会津郡檜枝岐村字下ノ原880

電話：0241-75-2500

E-mail：planning@vill.hinoemata.lg.jp

【郵送の場合】

〒967-0525

福島県南会津郡檜枝岐村字下ノ原880

檜枝岐村総務課長 宛